

Código de Conduta Ética

Carta do Presidente

A ÉTICA é o ideal de conduta humana, o que deve nos orientar sobre o que é o Bem Comum em detrimento do Bem Individual.

Toda empresa é criada e mantida pelo princípio do lucro, do sucesso, do crescimento sustentado e da perenidade. Entretanto, nossas preocupações com a eficiência, competitividade e lucratividade não podem prescindir de um comportamento ético.

A adoção de princípios e padrões éticos reflete os valores de uma organização e das pessoas que a compõem. Nosso respeito pelo ser humano e pelo ambiente no qual estamos inseridos deve ser refletido na exposição destes princípios e comportamentos, na sua adoção integral e na forma como exigimos que eles sejam cumpridos.

O conhecimento gera o compromisso. Por isso, apresentamos a vocês que compartilham conosco dos desafios diários de crescer e ser lucrativo sem abrir mão dos nossos mais caros valores, o Código de Conduta Ética Bematech.

Princípios Básicos – Relacionamento com Parceiros e Colaboradores

O Relacionamento da Bematech com seus diversos públicos será sempre baseado na integridade, confiança e respeito. Neste sentido, queremos que todas as nossas decisões incluam sempre uma avaliação de natureza ética. Nossas práticas devem ser sempre compatíveis com nossos valores.

Fazemos questão que nossos processos produtivos e negociais sejam pautados pela transparência, buscando estabelecer uma comunicação clara e verdadeira com os nossos parceiros e com todos aqueles com os quais nos relacionamos.

Na Bematech, todo e qualquer tipo de discriminação, quer de natureza econômica, social, política, religiosa, quer de origem étnica, de sexo ou de idade, não é tolerado e constitui fato motivador de sanções. Da mesma forma ocorrerá com relação a assédio moral e sexual e tratamento desrespeitoso, descortês ou indigno para com qualquer pessoa, independente de nível hierárquico, cargo ou função.

A Quem se Aplica

Os padrões de conduta da Bematech estão respaldados em princípios claros de boa administração e governança corporativa e devem se refletir no relacionamento entre todas as partes envolvidas: colaboradores, acionistas, clientes, fornecedores de produtos e serviços, parceiros de negócios, instituições e autoridades públicas e comunidade em geral.

Conformidade com Leis e Regulamentos

Legislação

A Bematech respeita e cumpre rigorosamente a legislação brasileira e de todos os países em que atua, em todas as suas áreas de abrangência. Com especial cuidado, zelamos pelo cumprimento da legislação trabalhista e previdenciária, da legislação de saúde, meio ambiente e segurança no trabalho e da relacionada com a defesa dos direitos do consumidor.

Tratamos com respeito todos os profissionais que trabalham na Bematech, incluindo prestadores de serviços, trabalhadores temporários e demais colaboradores, preservando sua integridade física, moral, mental e psicológica.

Proibimos estritamente o trabalho infantil em nossos processos produtivo e comercial, salvo em regime de menores aprendizes, de acordo com a legislação vigente.

Sindicatos

Reconhecemos os sindicatos da categoria dos nossos empregados, bem como os sindicatos patronais da indústria da qual a Bematech faz parte, como legítimos representantes das partes envolvidas nas negociações trabalhistas e sindicais. Procuramos manter com tais entidades permanente diálogo, buscando a construção de relações de trabalho produtivas e harmoniosas.

Colaboradores

Respeito e valorização das pessoas é ponto primordial em nossa empresa e deve representar a base de sustentação de todos os valores da Bematech. Por esse motivo, procuramos sempre promover o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal dos colaboradores.

Meritocracia

A busca da excelência nos resultados é a garantia de nosso crescimento. Por isso, a ascensão profissional na Bematech baseia-se exclusivamente no mérito individual e das equipes, envolvendo o desempenho e as competências dos colaboradores. Não utilizamos quaisquer critérios de favorecimento ou discriminação de pessoas.

Atividades Não Relacionadas à Empresa

Nossos colaboradores podem ter ou participar de quaisquer atividades em suas vidas particulares, desde que tais atividades não interfiram em suas atividades e deveres profissionais para a Bematech e nem representem conflito de interesses com a empresa ou quaisquer de suas afiliadas e controladas.

Conflito de Interesses

Há conflito de interesses quando uma determinada ação, omissão ou decisão é motivada ou influenciada por interesses distintos da empresa, tomada por alguém que, por motivos pessoais, familiares ou de qualquer outra natureza, não é isento em suas relações com colaboradores, acionistas,

clientes, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros de negócio, concorrentes, autoridades públicas e todas as demais partes envolvidas.

São considerados exemplos de conflitos de interesses:

- Uso indevido de informações privilegiadas, sigilosas ou de propriedade da empresa, em benefício próprio ou de outrem, por pessoas que em função de seu cargo ou atividades que exerçam venham a ter acesso;
- Solicitar, oferecer, dar ou receber presentes, favores ou quaisquer outras vantagens pessoais nas relações de negócio da empresa, excetuando-se brindes de baixo valor, a critério da Bematech, tais como calendários, agendas, chaveiros, bonés, camisetas etc;
- Utilizar tempo que contratualmente deveria ser dedicado à empresa para fins particulares, mesmo que científicos ou acadêmicos;
- Estabelecer ou manter relação de sociedade formal ou informal com concorrentes, fornecedores, parceiros de negócio ou clientes;
- Manter contato de negócios com empresas pertencentes a amigos ou familiares, sem a devida e prévia autorização da Bematech;
- Usar ou permitir o uso por terceiros de tecnologias, metodologias e outras informações de propriedade da Bematech, a ela licenciadas ou por ela desenvolvidas.

Cientes

A satisfação dos clientes é a razão do sucesso da Bematech e nosso compromisso com eles reflete-se no respeito aos seus direitos e na busca de soluções que atendam a seus interesses, sempre de acordo com a legislação em vigor.

Direcionamos esforços para identificar o que é percebido como valor pelos clientes, transformando esses valores em realidade. Entendemos que devemos tratar a todos os clientes de forma adequada, sem favoritismo de qualquer espécie.

Fornecedores

A seleção e a contratação de nossos fornecedores são sempre baseadas em critérios técnicos objetivos, preestabelecidos, levando em consideração aspectos de qualidade, capacidade de fornecimento, de prazo e preço.

O pagamento ou recebimento de propinas, brindes, presentes ou favores de natureza não promocional, que não respeitem as melhores práticas legais e morais com vistas à obtenção ou concessão de vantagens ou privilégios indevidos, será exemplarmente punido. Na Bematech não pagamos e nem recebemos propina ou vantagens ilegais ou indevidas.

Concorrentes

A empresa respeita todas as normas e regulamentação da concorrência e não pratica e nem admite nenhuma forma de

concorrência desleal, nem de práticas comerciais antiéticas, bem como a participação em trustes e cartéis ou em quaisquer atividades que possam causar prejuízos à livre concorrência e aos consumidores.

Informações Confidenciais

Todos os colaboradores da Bematech têm a obrigação de guardar sob confidencialidade e sigilo toda e qualquer informação confidencial a que tiver acesso, seja de propriedade da própria Bematech, seja de quaisquer terceiros com quem fazemos negócio, sob pena de grave violação de seu contrato de trabalho.

Utilizar ou repassar a terceiros tecnologias, metodologias, know-how, desenhos, projetos, estudos, pesquisas, apresentações ou quaisquer outras informações de propriedade da Bematech ou de propriedade de clientes ou fornecedores, sem autorização prévia da empresa é expressamente proibido.

Meio Ambiente

A Bematech mantém forte compromisso com a proteção do meio ambiente e com o integral cumprimento da legislação ambiental. Desenvolveremos nossas atividades produtivas sempre com a preocupação de não comprometer o meio ambiente, bem como de preservar os recursos sejam eles naturais ou não. Serão implantados procedimentos que otimizem o uso de energia elétrica, água e outros, privilegiando-se a utilização sustentável dos recursos naturais. Cuidados especiais, determinados por princípios técnicos, serão tomados na dispensação dos resíduos químicos e

biológicos, objetivando minimizar a poluição ambiental e risco pessoal para seus colaboradores e para a comunidade. Todos os projetos a serem desenvolvidos deverão levar em conta a legislação ambiental e os possíveis impactos ambientais.

Conclusão

Este Código de Conduta Ética contempla os princípios que norteiam a atitude profissional da Bematech e de seus colaboradores e deve ser respeitado por todas as partes com o objetivo principal de evitar e reprimir atitudes e comportamentos que sejam contrários aos valores e padrões éticos da Bematech e nocivos aos legítimos interesses da empresa, seus acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores, concorrentes, do governo e das comunidades onde atuamos.

Este Código de Conduta Ética não tem a pretensão de abranger todas as políticas, procedimentos e padrões da Bematech, assim como não pretende relacionar e descrever todos os comportamentos e posturas aceitáveis ou inaceitáveis do ponto de vista ético.

Caso você tenha qualquer dúvida a respeito deste Código de Conduta Ética ou caso você tenha alguma preocupação específica a respeito de determinada conduta, utilize-se dos meios disponíveis para encaminhamento de suas questões à administração da Bematech, buscando esclarecimentos com a sua gerência, com a sua diretoria ou mesmo diretamente com a Presidência.