



**COMPANHIA BRASILEIRA DE DISTRIBUIÇÃO**

CNPJ/MF 47.508.411/0001-56

NIRE 35.300.089.901

São Paulo, 9 de agosto de 2013.

**PROPOSTAS DA ADMINISTRAÇÃO PARA A ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA A  
SER REALIZADA EM 26 DE AGOSTO DE 2013**

## ÍNDICE

ELEIÇÃO DE MEMBRO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....	03
ITENS 12.6 A 12.10 DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA, INSTRUÇÃO CVM 480/2009.....	04
PROPOSTA PARA ALTERAÇÃO DA REMUNERAÇÃO A SER PAGA AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....	06
ITENS DA SEÇÃO 13 DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA, INSTRUÇÃO CVM 480/2009.....	07

**PROPOSTA DE ELEIÇÃO DE MEMBRO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO  
(ART. 10º DA ICVM 481/2009)**

Prezados Senhores,

A administração da Companhia Brasileira de Distribuição (“**Companhia**”) vem submeter, à apreciação de seus acionistas reunidos em Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se no dia 26 de agosto de 2013, às 10h00, na sede da Companhia, na Avenida Brigadeiro Luís Antonio, nº 3.142, sala 1, nesta Capital, proposta de eleição de 1 (um) membro para compor o Conselho de Administração da Companhia, em substituição ao Sr. Jean Louis Bourcier.

Em atendimento ao disposto no artigo 10 da Instrução CVM nº 481/2009, a administração anexa à presente proposta as informações indicadas nos itens 12.6 a 12.10 do Formulário de Referência da Companhia, relativamente ao candidato indicado pelo acionista controlador da Companhia, para ocupar o cargo de membro do Conselho de Administração (Anexo I).

Aos acionistas que têm a intenção de se fazer representar por meio de mandatários na Assembleia Geral ora convocada, requeremos o envio dos documentos hábeis que comprovem a qualidade de acionista da Companhia e os poderes de representação com 72 (setenta e duas) horas de antecedência da realização da Assembleia. Os documentos deverão ser encaminhados ao Departamento Jurídico Societário da Companhia, na Avenida Brigadeiro Luís Antonio, nº 3.142, nesta Capital, sob protocolo.

Por fim, a administração esclarece que esta proposta, bem como o Edital de Convocação à referida Assembleia, encontram-se disponíveis na sede social da Companhia, na página de relações de investidores da Companhia ([www.gpari.com.br](http://www.gpari.com.br)) e na página da Comissão de Valores Mobiliários – CVM ([www.cvm.gov.br](http://www.cvm.gov.br)).

São Paulo, 09 de agosto de 2013

**ADMINISTRAÇÃO**

## ANEXO I

### Informações sobre os indicados para ocupar o cargo de membros do Conselho de Administração

#### Itens 12.6 a12.10 do Formulário de Referência da Companhia

**12.6. Em relação a cada um dos administradores e membros do conselho fiscal do emissor, indicar, em forma de tabela:**

Nome:	<b>Ronaldo labrudi dos Santos Pereira</b>
Idade:	58 anos
Profissão:	Psicólogo
CPF ou número do passaporte:	223.184.456-72
Cargo eletivo ocupado (pretendido):	Membro do Conselho de Administração
Data de eleição (pretendida):	26 de agosto de 2013
Data da posse (pretendida):	26 de agosto de 2013
Prazo do mandato:	Até AGO de 2014
Outros cargos ou funções exercidos na Companhia:	-
Indicação se foi eleito pelo controlador ou não:	Eleito pela Wilkes Participações S.A., controladora da Companhia

**12.7. Fornecer as informações mencionadas no item 12.6 em relação aos membros dos comitês estatutários, bem como dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, ainda que tais comitês ou estruturas não sejam estatutários:**

Não aplicável.

**12.8. Em relação a cada um dos administradores e membros do conselho fiscal, fornecer:**

**a. Currículo:**

Atualmente, o Sr. **Ronaldo labrudi** é o Diretor e representante do Grupo Casino no Brasil, bem como presidente do Conselho de Administração da Lupatech S.A., membro do Conselho de Administração da Estácio Participações S.A., sócio da empresa VIAW e do AGROBANCO. Anteriormente, também foi membro do Conselho de Administração da Cemar.

O Sr. **Ronaldo labrudi** também possui uma vasta experiência em posições executivas. De 2007 a 2011 atuou como Diretor Presidente da Magnesita S.A, responsável por todas as empresas do grupo Magnesita no Brasil, Argentina, Alemanha, França, USA e China. Esteve à frente do Grupo Telemar no período de 1999 a 2006, onde atuou como presidente, presidente da Telemar Operadora e diretor superintendente (compreendendo as empresas Oi, Oi Internet,

Pégasus, Contax e Telemar Operadora). Foi presidente do conselho de administração da Telemar Operadora e membro do conselho de administração das outras empresas do Grupo Telemar. Também foi diretor-presidente da Ferrovia Centro-Atlântica de 1997 a 1999 e presidente do conselho de administração do Porto de Angra, assim como seu diretor financeiro entre março e outubro de 1997. Entre 1984 a 1997, foi diretor executivo, diretor administrativo-financeiro, responsável por administrar as empresas do Grupo Gerdau situadas em Minas Gerais e gerente geral de recursos humanos do Grupo Gerdau.

Graduado em Psicologia pela PUC-MG (1979), obteve os títulos de Mestre em Formação de Adultos (1981), Mestre em Administração de Mudanças (1982) e Doutor em Mudança Organizacional (1984) pela Université Paris XIX - Dauphine. Sem diploma.

**b. Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos: (i) qualquer condenação criminal; (ii) qualquer condenação em processo administrativo da CVM e as penas aplicadas; e (iii) qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer.**

O Sr. **Ronaldo labrudi** não tem nada a declarar e nem se enquadra em nenhum dos casos listados neste item.

**12.9. Informar a existência de relação conjugal, união estável ou parentesco até o segundo grau entre: (a) administradores do emissor; (b) (i) administradores do emissor e (ii) administradores de controladas, diretas ou indiretas, do emissor; (c) (i) administradores do emissor ou de suas controladas, diretas ou indiretas e (ii) controladores diretos ou indiretos do emissor; e (d) (i) administradores do emissor e (ii) administradores das sociedades controladoras diretas e indiretas do emissor.**

O Sr. **Ronaldo labrudi** não tem nada a declarar e nem se enquadra em nenhum dos casos listados neste item.

**12.10. Informar sobre relações de subordinação, prestação de serviço ou controle mantidas, nos 3 últimos exercícios sociais, entre administradores do emissor e (a) sociedade controlada, direta ou indiretamente, pelo emissor; (b) controlador direto ou indireto do emissor; e (c) caso seja relevante, fornecedor, cliente, devedor ou credor do emissor, de sua controlada ou controladoras ou controladas de alguma dessas pessoas.**

OSr. **Ronaldo labrudi** ocupa o cargo de Diretor e representante, no Brasil, do Grupo Casino, acionista controlador da Companhia.

**PROPOSTA PARA ALTERAÇÃO DA REMUNERAÇÃO A SER PAGA AO  
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

**(Art. 10º da ICVM 481/2009)**

Senhores Acionistas: A Diretoria da **COMPANHIA BRASILEIRA DE DISTRIBUIÇÃO** ("Companhia") vem propor à Assembleia Geral Extraordinária alteração na Remuneração do Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento para o exercício social de 2013 nos termos abaixo.

Considerando recente estudo realizado por consultoria especializada e conforme deliberado pelos órgãos societários competentes, a Administração da Companhia aprovou propor aos senhores acionistas um aumento de R\$ R\$ 1.461.911,00 (um milhão, quatrocentos e sessenta e um mil, novecentos e onze reais) na remuneração a ser paga ao Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento para o exercício de 2013, passando o montante total de R\$ 6.585.600,00 (seis milhões, quinhentos e oitenta e cinco mil e seiscentos reais) para R\$ 8.047.511,00 (oito milhões, quarenta e sete mil, quinhentos e onze reais).

A presente proposta não resultará em alteração na remuneração a ser paga à Diretoria ou ao Conselho Fiscal, que permanecem tal como aprovadas na Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária realizada em 17/04/2013.

Ainda, em cumprimento ao artigo 12, inciso II, da ICVM 481/2009, segue em anexo o item 13 do Formulário de Referência.

Esta é a proposta que temos a apresentar.

São Paulo, 09 de agosto de 2013.

**A ADMINISTRAÇÃO**

**ANEXO À PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO**  
**(Item 13 do Formulário de Referência, ICVM 480/2009)**

**13.1 Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:**

(a) *objetivos da política ou prática de remuneração*

O objetivo da nossa política ou prática de remuneração é remunerar nossos administradores e membros dos comitês da nossa Companhia, conforme o caso, de acordo com as práticas de mercado, possibilitando a atração e retenção de profissionais qualificados e o envolvimento com a nossa Companhia.

(b) *composição da remuneração, indicando:*

i. descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles

Os membros do nosso Conselho de Administração e comitês, inclusive os membros externos, bem como os membros do Conselho Fiscal recebem remuneração fixa mensal, desvinculada da efetiva participação em reuniões. Essa forma de remuneração está alinhada em relação à prática do mercado em geral e aos interesses da Companhia.

A remuneração dos nossos Diretores é composta pelos seguintes elementos: (i) remuneração fixa refletida num salário base, com o objetivo de manter o equilíbrio em relação à prática do mercado em geral; (ii) participação nos nossos resultados, com o objetivo de incentivar nossos profissionais a buscar o sucesso da nossa Companhia e compartilhar com eles os nossos resultados; e (iii) um plano de opção de compra de ações, que constitui um incentivo oferecido aos nossos executivos para garantir um negócio sustentável e de longo prazo.

ii. qual a proporção de cada elemento na remuneração total

A tabela abaixo apresenta a proporção de cada elemento na composição da remuneração total no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2012:

% em relação à remuneração total				
	Salário Base	Remuneração Variável	Plano de Opção de Compra de Ações	Total
<b>Conselho de Administração</b>	0%	100%	0%	100%
<b>Diretoria</b>	30,51%	30,26%	39,23%	100%
<b>Conselho Fiscal</b>	100%	0%	0%	100%

iii. metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração

Para fixar a remuneração de nossos administradores realizamos regularmente pesquisas de mercado, de forma a avaliar se os critérios e condições que adotamos para a determinação da remuneração são satisfatórios e nos permitem a retenção de nossos profissionais, bem como analisar a necessidade de se propor ajustes em algum componente da remuneração que possa estar desalinhado. Essas pesquisas são realizadas anualmente, por consultoria especializada e reconhecida no mercado contratada por nós, e usam como parâmetros de comparação os grandes grupos econômicos que atuam no país, incluindo, em especial, os grupos que atuam no setor do varejo.

O cálculo da participação de nossos Diretores em nossos resultados, por sua vez, é baseado em indicadores alinhados ao planejamento estratégico da nossa Companhia, definidos com base em nosso plano de negócios e nos resultados a serem alcançados.

Para informações adicionais sobre nossos planos de opção de compra de ações, vide item 13.4 abaixo.

iv. razões que justificam a composição da remuneração

O que justifica a composição da nossa política de remuneração é o nosso foco em resultados, o qual depende da contínua busca por profissionais competentes, qualificados, dedicados e valiosos para a nossa Companhia.

*(c) principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração*

Para fixação da parcela variável da remuneração, levamos em consideração indicadores de desempenho que consideramos estratégicos, como venda bruta, lucro líquido, despesa total, *working capital*, engajamento e rotatividade de pessoal, além do nível de excelência dos administradores no desempenho das suas funções, considerando o grau de responsabilidade e atribuições individuais. Indicadores de desempenho não são levados em consideração para determinação da parcela fixa da remuneração.

*(d) como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho*

Estruturamos a nossa remuneração por meio de programas que monitoram o cumprimento de metas previamente definidas pela nossa Companhia e os resultados efetivamente alcançados.

*(e) como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses de curto, médio e longo prazo da Companhia*

Para nossos interesses de curto, médio e longo prazo, oferecemos aos nossos Diretores uma remuneração fixa (salário base) e variável (participação em nossos resultados e um plano de opção de compra de ações).

A remuneração dos membros de nosso Conselho de Administração, Conselho Fiscal e comitês é reajustada com base no valor usualmente pago pelo mercado, incentivando tais profissionais



a manterem a excelência no exercício de suas funções e a contínua busca pela melhoria de nossos resultados. Nesse sentido, entendemos que nossa política e prática de remuneração estão adequadas aos nossos interesses de curto, médio e longo prazo.

(f) *existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos*

A remuneração de nossos administradores e membros dos comitês é suportada exclusivamente pela nossa Companhia.

(g) *existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário da Companhia*

Não há qualquer remuneração ou benefício garantido aos nossos administradores ou membros dos nossos comitês vinculados à ocorrência de eventos societários.

### 13.2 Remuneração total do conselho de administração, diretoria estatutária e conselho fiscal

*Valores previstos para o exercício de 2013*

<i>(Valores em R\$, quando aplicável)</i>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número de membros.....	15	9	3	27
<b>Remuneração Anual Fixa.....</b>				
Salário ou pró-labore.....	R\$ 8.047.511	11.452.683	504.000	<b>20.004.194</b>
Benefícios direto e indireto.....	0	2.580.198	0	<b>2.580.198</b>
Participações em comitês.....	0	0	0	<b>0</b>
Outros.....	0	4.363.472	0	<b>4.363.472</b>
<b>Remuneração Variável.....</b>				
Bônus.....	0	0	0	<b>0</b>
Participação de Resultados.....	0	19.824.279	0	<b>19.824.279</b>
Participação em Reuniões.....	0	0	0	<b>0</b>
Comissões.....	0	0	0	<b>0</b>
Outros.....	0	0	0	<b>0</b>
<b>Pós-Emprego.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Cessação do cargo.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Baseada em ações.....</b>	<b>0</b>	<b>13.663.664</b>	<b>0</b>	<b>13.663.664</b>
<b>Total da Remuneração.....</b>	<b>R\$ 8.047.511</b>	<b>51.884.296</b>	<b>504.000</b>	<b>60.435.807</b>

Valores pagos no exercício de 2012

<i>(Valores em R\$, quando aplicável)</i>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número de membros.....	14,58	9,58	3	27,16
<b>Remuneração Anual Fixa.....</b>				
Salário ou pró-labore.....	0	13.552.826	486.000	<b>14.038.826</b>
Benefícios direto e indireto.....	0	2.512.906	0	<b>2.512.906</b>
Participações em comitês.....	0	0.	0	0
Outros.....	0	5.107.0970	0	5.107.907
<b>Remuneração Variável.....</b>				
Bônus.....	0	0	0	0
Participação de Resultados.....	0	15.937.732	0	<b>15.937.732</b>
Participação em Reuniões.....	7.923.797	0	0	<b>7.923.797</b>
Comissões.....	0	0	0	0
Outros.....	0	0	0	0
<b>Pós-Emprego.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Cessação do cargo.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Baseada em ações.....</b>	<b>0</b>	<b>20.661.745</b>	<b>0</b>	<b>20.661.745</b>
<b>Total da Remuneração.....</b>	<b>7.923.797</b>	<b>57.772.306</b>	<b>486.000</b>	<b>66.182.103</b>

Valores previstos para o exercício de 2012

<i>(Valores em R\$, quando aplicável)</i>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número de membros.....	14	12	3	29
<b>Remuneração Anual Fixa.....</b>				
Salário ou pró-labore.....	0	16.401.580	504.000	16.905.580
Benefícios direto e indireto.....	0	2.774.395	0	2.774.395
Participações em comitês.....	0	0	0	0
Outros.....	0	0	0	0
<b>Remuneração Variável.....</b>				
Bônus.....	0	0	0	0
Participação de Resultados.....	0	25.610.114	0	25.610.114
Participação em Reuniões.....	7.768.400	0	0	7.768.400
Comissões.....	0	0	0	0
Outros.....	67.800	0	0	67.800
<b>Pós-Emprego.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Cessação do cargo.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Baseada em ações.....</b>	<b>0</b>	<b>16.642.548</b>	<b>0</b>	<b>16.642.548</b>
<b>Total da Remuneração.....</b>	<b>7.836.200</b>	<b>61.428.637</b>	<b>504.000</b>	<b>69.768.837</b>

*Valores pagos no exercício de 2011*

<i>(Valores em R\$, quando aplicável)</i>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número de membros.....	14	11,67	3	28,67
<b>Remuneração Anual Fixa.....</b>				
Salário ou pró-labore.....	0	14.510.921	432.000	14.942.921
Benefícios direto e indireto.....	0	2.012.539	0	2.012.539
Participações em comitês.....	0	0	0	0
Outros.....	0	5.340.0180	0	5.340.0180
<b>Remuneração Variável.....</b>				
Bônus.....	0	0	0	0
Participação de Resultados.....		23.149.407	0	23.149.407
Participação em Reuniões.....	7.537.000	0	0	7.537.000
Comissões.....	0	0	0	0
Outros.....	37.397	0	0	37.397
<b>Pós-Emprego.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Cessação do cargo.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Baseada em ações.....</b>	<b>0</b>	<b>13.132.702</b>	<b>0</b>	<b>13.132.702</b>
<b>Total da Remuneração.....</b>	<b>7.574.397</b>	<b>58.145.587</b>	<b>432.000</b>	<b>66.151.984</b>

*Valores pagos no exercício de 2010*

<i>(Valores em R\$, quando aplicável)</i>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
Número de membros.....	14	11	3	28
<b>Remuneração Anual Fixa.....</b>				
Salário ou pró-labore.....	0	13.033.027	432.000	13.465.027
Benefícios direto e indireto.....	0	1.875.566	0	1.875.566
Participações em comitês.....	0	0	0	0
Outros.....	0	5.006.1550	0	5.066.1550
<b>Remuneração Variável.....</b>				
Bônus.....	0	0	0	0
Participação de Resultados.....	0	23.789.333	0	23.789.333
Participação em Reuniões.....	7.198.600	0	0	7.198.600
Comissões.....	0	0	0	0
Outros.....	101.000	0	0	101.000
<b>Pós-Emprego.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Cessação do cargo.....</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Baseada em ações.....</b>	<b>0</b>	<b>14.742.400</b>	<b>0</b>	<b>14.742.400</b>
<b>Total da Remuneração.....</b>	<b>7.299.600</b>	<b>58.446.481</b>	<b>432.000</b>	<b>66.178.081</b>

### 13.3 Remuneração variável do conselho de administração, diretoria estatutária e conselho fiscal

Os membros do nosso Conselho de Administração e do nosso Conselho Fiscal não recebem remuneração variável no exercício de seus cargos. Abaixo apresentamos a remuneração variável dos membros da nossa Diretoria prevista para pagamento em 2013 e paga em 2012.

#### *Valores previstos para o exercício de 2013*

<i>(Valores em R\$, quando aplicável)</i>	<b>Diretoria</b>
Número de membros .....	9
<b>Bônus</b>	
Valor mínimo previsto .....	0
Valor máximo previsto .....	0
Valor previsto – metas atingidas...	0
<b>Participação no Resultado</b>	
Valor mínimo previsto .....	0
Valor máximo previsto .....	23.789.135
Valor previsto – metas atingidas...	19.824.279

#### *Valores referentes ao exercício de 2012*

<i>(Valores em R\$, quando aplicável)</i>	<b>Diretoria</b>
Número de membros .....	9,58
<b>Bônus</b>	
Valor mínimo previsto .....	0
Valor máximo previsto .....	0
Valor previsto – metas atingidas...	0
Valor efetivamente reconhecido ...	0
<b>Participação no Resultado</b>	
Valor mínimo previsto .....	0
Valor máximo previsto .....	30.732.136
Valor previsto – metas atingidas...	25.610.114
Valor efetivamente reconhecido ...	15.937.732

#### *Valores referentes ao exercício de 2011*

<i>(Valores em R\$, quando aplicável)</i>	<b>Diretoria</b>
Número de membros .....	11,67
<b>Bônus</b>	
Valor mínimo previsto .....	0
Valor máximo previsto .....	0
Valor previsto – metas atingidas...	0
Valor efetivamente reconhecido ...	0

---

**Participação no Resultado**

Valor mínimo previsto .....	0
Valor máximo previsto .....	33.452.250
Valor previsto – metas atingidas...	23.301.500
Valor efetivamente reconhecido ...	23.149.407

---

*Valores referentes ao exercício de 2010*

---

**(Valores em R\$, quando aplicável) Diretoria**

---

Número de membros ..... 11

**Bônus**

Valor mínimo previsto .....	0
Valor máximo previsto .....	0
Valor previsto – metas atingidas...	0
Valor efetivamente reconhecido ...	0

**Participação no Resultado**

Valor mínimo previsto .....	0
Valor máximo previsto .....	27.000.000
Valor previsto – metas atingidas...	18.000.000
Valor efetivamente reconhecido ...	23.789.333

---

### **13.4 Plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e diretoria estatutária**

Em 31 de dezembro de 2012, encontrava-se em vigor um plano de opção de compra de ações de emissão de nossa Companhia, tendo sido aprovado em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 20 de dezembro de 2006 (“Plano de Opção”).

Nosso Plano de Opção é administrado por um comitê eleito pelo nosso Conselho de Administração, denominado Comitê de Administração do Plano de Outorga de Opção de Compra de Ações (“Comitê de Stock Option”). Esse comitê determina os funcionários a serem beneficiados periodicamente com opções de compra de ações, com base em suas atribuições, responsabilidades e performance, definindo as condições aplicáveis.

Além de administrar o Plano de Opção, o Comitê de Stock Option é responsável por selecionar os administradores e funcionários com direito a opções, além de estabelecer os termos e as condições específicas de cada contrato de opções aplicáveis a cada um dos beneficiários, incluindo mas não se limitando à quantidade de ações a serem adquiridas, as condições e preços para aquisição e respectiva forma de pagamento.

Nossos Diretores e alguns funcionários altamente qualificados recebem pagamentos baseados em ações como parte de sua remuneração. Reconhecemos despesas para nossa remuneração baseada em ações com base no valor justo dos prêmios a partir da data de outorga.

O Plano de Opção abrange somente ações preferenciais de emissão da nossa Companhia.

a. termos e condições gerais

Nosso Comitê de Stock Option usualmente desenvolve ciclos anuais de outorga de opções. Cada ciclo de outorga recebe um número de série iniciado pela letra A, ou seja, a partir de "Série A1". No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2012, encontravam-se em vigor opções outorgadas nas Séries A4 a A6 do Plano de Opção.

As opções outorgadas no âmbito do Plano de Opção podem ser diferenciadas em "Gold" e "Silver", diferenciação que implica em alteração no preço de exercício das opções, conforme exposto no item (i) abaixo.

O Comitê de Stock Option determinou critérios para apuração do índice de redução e/ou aumento (reductor ou acelerador) da quantidade de opções outorgadas classificadas como "Gold" em cada série do Plano de Opção, de acordo com a análise do cumprimento do conceito do retorno sobre o capital investido (ROIC). De acordo com o item 3.3 do Plano, o Comitê decidiu que, a partir da Série A6, inclusive, a redução ou o aumento da quantidade de opções do tipo "Gold" será apurado com base no atendimento do *Return on Capital Employed* (ROCE) da CBD. Para ambos os critérios, o reductor ou acelerador serão aplicados nos seguintes termos:

(i) caso o ROIC/ROCE médio da CBD no período dos 3 últimos exercícios sociais antes do *Vesting* das opções (o "ROIC/ROCE Verificado") seja superior ao ROIC/ROCE estabelecido como piso de confronto ("ROIC/ROCE Piso"), a quantidade total de opções do tipo "Gold" outorgada será acrescida de determinada quantidade de opções do tipo "Gold", por ponto percentual em que o ROIC/ROCE Verificado ultrapassar o ROIC/ROCE Piso; e

(ii) caso o ROIC/ROCE Verificado seja inferior ao ROIC/ROCE Piso, a quantidade total de opções do tipo "Gold" outorgada será reduzida de determinada quantidade de opções do tipo "Gold", por ponto percentual em que o ROIC/ROCE Verificado ficar abaixo do ROIC/ROCE Piso.

(iii) o ROIC/ROCE Piso deve ser calculado conforme a fórmula abaixo:

$$\text{ROIC/ROCE Piso} = \{[(1+R_1)*(1+R_2)*(1+R_3)]^{(1/3)}\}-1$$

Sendo,

$R_1$  = ROIC/ROCE (1º exercício social) = X%

$R_2$  = ROIC/ROCE (2º exercício social) = Y%

$R_3$  = ROIC/ROCE (3º exercício social) = Z%

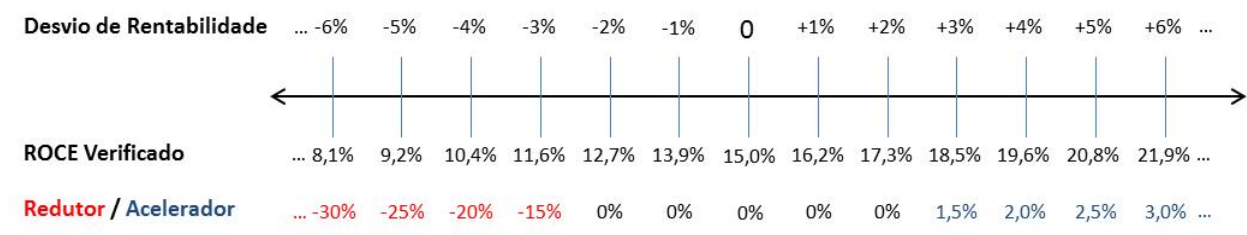
(e) Critérios de Apuração do ROIC/ROCE: os critérios de apuração do índice de redução e/ou aumento (reductor ou acelerador) da quantidade de opções outorgadas do tipo "Gold" serão de acordo com a análise do cumprimento ROIC/ROCE, nos seguintes termos:

(i) Desvio de Rentabilidade =  $[(1+\text{ROIC/ROCE Verificado}) / (1+\text{ROIC/ROCE Piso})] - 1$

(ii) Acelerador: Se o Desvio de Rentabilidade for maior ou igual a 3,0%, a cada 1,0% a mais de Desvio de Rentabilidade, aumentar 0,5% na quantidade de ações outorgadas classificadas como “Gold”.

(iii) Redutor: Se o Desvio de Rentabilidade for igual ou menor que a 3,0% negativos, a cada 1,0% a menos de Desvio de Rentabilidade, reduzir 5% na quantidade de ações outorgadas classificadas como “Gold”.

Abaixo, regra em forma gráfica:



b. principais objetivos do plano

O Plano de Opção tem por objetivo: (i) atrair e manter vinculados à nossa Companhia executivos e profissionais altamente qualificados; (ii) propiciar a participação dos nossos administradores e empregados no nosso capital e nos acréscimos patrimoniais decorrentes dos resultados para os quais referidos administradores, empregados e prestadores de serviços tenham contribuído; e (iii) alinhar os interesses dos nossos administradores e empregados com os interesses de nossos acionistas, incentivando o desempenho desses profissionais e assegurando continuidade na administração da nossa Companhia.

c. forma como o plano contribui para esses objetivos

Os beneficiários do Plano de Opção são incentivados a gerar mais resultados para nossa Companhia, primeiramente para atingirem suas metas enquanto administradores e empregados da nossa Companhia, e posteriormente para terem suas ações recebidas a título de remuneração valorizadas.

d. como o plano se insere na política de remuneração da Companhia

O Plano de Opção constitui elemento da remuneração de nossos administradores e estão alinhados com nossa política de remuneração, que visa à retenção de nossos administradores e funcionários e no incentivo à geração de melhores resultados.

e. como o plano alinha os interesses dos administradores e da Companhia a curto, médio e longo prazo

Uma vez que as opções são outorgadas anualmente e com base nos nossos resultados, entendemos que o Plano de Opção se alinha com nossos interesses de curto prazo ao incentivar seus beneficiários a atingirem suas metas individuais e as metas de nossa Companhia. Ademais, promove a retenção de nossos Diretores e funcionários beneficiários do Plano de Opção, bem como a atração de novos profissionais, alinhando-se com nossos interesses de médio prazo. Por fim, conforme exposto no item (j) abaixo, os beneficiários do

Plano de Opção somente estarão aptos a exercer suas opções a partir de um determinado prazo de vínculo com nossa Companhia, o que os incentiva a gerarem melhores resultados a longo prazo, para terem suas ações valorizadas, além de retê-los por um maior período, alinhando-se com nossos interesses de longo prazo.

f. número máximo de ações abrangidas

O número máximo de ações abrangidas pelo Plano de Opção é de 15.500.000 ações preferenciais (conforme deliberado por nosso Conselho de Administração em Reunião realizada em 19 de fevereiro de 2013).

O montante acima indicado deve sempre observar o limite do capital autorizado da nossa Companhia, podendo ser alterado a qualquer momento por deliberação de nosso Conselho de Administração. Quando as opções de compra de ações são exercidas, emitimos novas ações aos beneficiários, observado nosso direito de utilizar ações mantidas em nossa tesouraria.

g. número máximo de opções a serem outorgadas

Não há número máximo de opções a serem outorgadas no âmbito do Plano de Opção, contanto que o número total de ações decorrentes de seu exercício não ultrapasse o limite indicado no item (f) acima e o limite de 2% do nosso capital social por Série.

h. condições de aquisição de ações

O Comitê de Stock Option estabelecerá em cada Série e, se necessário for, em cada caso, os prazos e as condições para aquisição do direito ao exercício das opções outorgadas, mediante disposição expressa no respectivo contrato de adesão assinado com o beneficiário.

Para adquirir ações objeto do Plano de Opção, os beneficiários devem permanecer vinculados à nossa Companhia por um prazo específico, conforme exposto no item (j) abaixo, ressalvados os casos de desligamento descritos no item (n) abaixo.

As opções poderão ser exercidas total ou parcialmente até o prazo de expiração da respectiva opção. Para informações sobre o prazo de expiração das opções atualmente em vigor, vide item 13.6 abaixo.

i. critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

Nas opções classificadas como “Silver”, o preço de exercício por ação preferencial será o correspondente à média do preço de fechamento nas negociações de ações preferenciais de emissão da nossa Companhia realizadas nos últimos 20 pregões da BM&FBOVESPA, anteriores à data em que o Comitê de Stock Option deliberar a outorga da opção. Após apurado esse preço médio, será aplicado um deságio de 20%.

Nas opções classificadas como “Gold”, o preço de exercício por ação preferencial será correspondente a R\$ 0,01.



j. critérios para fixação do prazo de exercício

Como regra geral do Plano de Opção, que pode ser alterada pelo Comitê de Stock Option em cada série, a aquisição do direito ao exercício da opção dar-se-á a partir do 36º mês e até o 48º mês contado da data de assinatura do respectivo contrato de adesão, o beneficiário terá o direito de adquirir 100% das ações cuja opção foi classificada como “Silver”. O exercício das opções classificadas como “Gold” ocorrerá no mesmo período, mas o percentual de tais opções sujeitas a exercício será determinado pelo Comitê de Stock Option no 35º mês contado da data de assinatura do respectivo contrato de adesão.

As opções outorgadas no âmbito do Plano de Opção poderão ser exercidas integral ou parcialmente. Vale ressaltar que as opções “Gold” são adicionais às opções “Silver” e, dessa forma, as opções “Gold” somente poderão ser exercidas em conjunto com as opções “Silver”.

k. forma de liquidação

O preço referente ao exercício das opções outorgadas no âmbito do Plano de Opção deverá ser pago integralmente em moeda corrente nacional pelo beneficiário, sendo que o preço de exercício deverá ser pago em 1 parcela devida 30 dias após a data de subscrição das respectivas ações, exceto nos casos de desligamento do beneficiário descritos no item (n) abaixo, hipóteses em que o preço de exercício deverá ser pago à vista no ato da subscrição.

l. restrições à transferência das ações

O Comitê de Stock Option poderá estabelecer restrições à transferência ou circulação das ações obtidas com o exercício das opções.

m. critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

O número de ações a serem adquiridas no âmbito das Séries “Gold”, conforme exposto no item (j) acima, poderá ser limitado pelo Comitê de Stock Option.

O Plano de Opção e as opções outorgadas serão automaticamente extintos no caso de dissolução ou liquidação da nossa Companhia.

Por fim, o Comitê de Stock Option poderá determinar a suspensão, alteração ou extinção do Plano de Opção sem o consentimento prévio dos beneficiários, desde que não haja prejuízo aos seus direitos e obrigações.

n. efeitos da saída do administrador dos órgãos da Companhia sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

No caso de desligamento involuntário de qualquer Diretor ou funcionário beneficiário do Plano de Opção até o último dia útil do 35º mês contado da data de assinatura de seu respectivo contrato de adesão, será adquirido direito de exercício de 100% das opções classificadas como “Silver” e “Gold”. Nessa hipótese, não será aplicável a limitação pelo Comitê de Stock Option no número de ações decorrentes do exercício de opções classificadas como “Gold”, descrita no

item (j) acima, sendo objeto de exercício o número total de ações atribuído inicialmente pelo Comitê.

No caso de desligamento involuntário de qualquer Diretor ou funcionário beneficiário do Plano de Opção entre o último dia útil do 35º mês e o último dia útil do 48º mês contado da data da assinatura do respectivo contrato de adesão, será também adquirido direito de exercício de 100% das opções classificadas como “Silver” e “Gold”. No entanto, nessa hipótese, permanecerá aplicável a limitação pelo Comitê de Stock Option no número de ações decorrentes do exercício de opções classificadas como “Gold”, descrita no item (j) acima.

Em ambos os casos, os beneficiários deverão comunicar sua intenção de exercer as opções a eles outorgadas em até 15 dias contados da data de seu desligamento.

No caso de desligamento voluntário de qualquer Diretor ou funcionário beneficiário do Plano de Opção e/ou por justa causa, conforme a legislação trabalhista, não será adquirido direito de exercício das opções classificadas como “Silver” ou “Gold”.

No caso de morte, invalidez ou incapacidade permanente de qualquer Diretor ou funcionário beneficiário, serão aplicáveis as regras de desligamento involuntário descritas acima, devendo o exercício da opção ser realizado por pessoa devidamente habilitada pelo poder competente.

### **13.5 Participações em ações, cotas e outros valores mobiliários conversíveis, detidas por administradores e conselheiros fiscais - por órgão**

As tabelas abaixo indicam o número de ações, detidas direta ou indiretamente, no Brasil ou no exterior, pelos membros do nosso Conselho de Administração, Diretoria e Conselho Fiscal, agrupados por órgão, e o percentual que o referido número representa em relação ao número de ações da respectiva classe de ações e ao número total de ações emitidas pela nossa Companhia e por cada uma de suas subsidiárias em 31 de dezembro de 2012:

<b>Companhia Brasileira de Distribuição</b>			
<b>Órgão</b>	<b>Número de Ações</b>	<b>Percentual da classe de ações (%)</b>	<b>Percentual do capital total (%)</b>
Conselho de Administração.....	100 ações ordinárias	0,00%	0,00%
	4.388 ações preferenciais	0,00%	0,00%
Diretoria.....	154.697 ações preferenciais	0,09%	0,06%
Conselho Fiscal.....	0	0,00%	0,00%
<b>Total.....</b>	100 ações ordinárias	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	159.085 ações preferenciais	<b>0,09%</b>	<b>0,06%</b>

---

**Via Varejo S.A.**

---

<b>Órgão</b>	<b>Número de Ações</b>	<b>Percentual da classe de ações (%)</b>	<b>Percentual do capital total (%)</b>
Conselho de Administração.....	1 ação ordinária	0,00%	0,00%
Diretoria.....	1 ação ordinária	0,00%	0,00%
Conselho Fiscal.....	0	0,00%	0,00%
<b>Total.....</b>	<b>2 ações ordinárias</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>

---

**Nova Pontocom Comércio Eletrônico S.A.**

---

<b>Órgão</b>	<b>Número de Ações</b>	<b>Percentual da classe de ações (%)</b>	<b>Percentual do capital total (%)</b>
Conselho de Administração.....	0	0,00%	0,00%
Diretoria.....	2 ações ordinárias	0,00%	0,00%
Conselho Fiscal.....	0	0,00%	0,00%
<b>Total.....</b>	<b>2 ações ordinárias</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>

---

**Banco Investcred Unibanco S.A.**

---

<b>Órgão</b>	<b>Número de Ações</b>	<b>Percentual da classe de ações (%)</b>	<b>Percentual do capital total (%)</b>
Conselho de Administração.....	0	0,00%	0,00%
Diretoria.....	1 ação ordinária	0,00%	0,00%
Conselho Fiscal.....	0	0,00%	0,00%
<b>Total.....</b>	<b>1 ação ordinária</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>

---

**Financeira Itaú CBD S.A. Crédito, Financiamento e Investimento**

---

<b>Órgão</b>	<b>Número de Ações</b>	<b>Percentual da classe de ações (%)</b>	<b>Percentual do capital total (%)</b>
Conselho de Administração.....	0	0,00%	0,00%
Diretoria.....	1 ação ordinária	0,00%	0,00%
Conselho Fiscal.....	0	0,00%	0,00%
<b>Total.....</b>	<b>1 ação ordinária</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>

---

### 13.6 Remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária

Os membros do nosso Conselho de Administração não são elegíveis aos nossos planos de opção de compra de ações em vigor. Abaixo apresentamos a remuneração baseada em ações paga à nossa Diretoria em 2010, 2011 e 2012, bem como os valores previstos para 2013.

#### Valores previstos para 2013

#### Diretoria

Diretoria								
Número de membros beneficiários do plano de outorga de opções.....	10							
Em relação a cada outorga de opções:	Série A4 – Gold	Série A4 – Silver	Série A5 – Gold	Série A5 – Silver	Série A6 – Gold	Série A6 – Silver	Série A7 – Gold	Série A7 – Silver
Data da outorga .....	24/05/2010	24/05/2010	31/05/2011	31/05/2011	15/03/2012	15/03/2012	15/03/2013	15/03/2013
Quantidade de opções outorgadas (em nº de ações) .....	136.469	34.036	88.241	88.274	156.276	156.333	101.530	101.594
Prazo para que as opções se tornem exercíveis.....	31/05/2011 e 31/05/2013	31/05/2011 e 31/05/2013	31/05/2014	31/05/2014	31/03/2015	31/03/2015	31/03/2016	31/03/2016
Prazo máximo para exercício das opções.....	31/05/2014	31/05/2014	31/05/2015	31/05/2015	31/03/2016	31/03/2016	31/03/2017	31/03/2017
Prazo de restrição à transferência das ações.....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de ações:								
Em aberto no início do exercício social (em R\$, por ação) .....	0,01	46,49	0,01	54,69	0,01	64,13	0,01	80,00
Perdidas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Exercidas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Expiradas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor justo das opções na data de outorga (em R\$, por ação) .....	51,99	23,02	59,75	25,27	79,78	37,94	105,17	46,11
Diluição potencial em caso de exercício das opções .....	0,05%	0,01%	0,03%	0,03%	0,06%	0,06%	0,04%	0,04%

\* Na data de apresentação deste formulário, todas as opções da Série A4 já havia sido exercidas.

Valores referentes ao exercício de 2012

Diretoria

9

Número de membros beneficiários do plano de outorga de opções.....

Em relação a cada outorga de opções:*	Série A3 – Gold	Série A3 – Silver	Série A4 – Gold	Série A4 – Silver	Série A5 – Gold	Série A5 – Silver	Série A6 – Gold	Série A6 – Silver
Data da outorga .....	13/05/2009	13/05/2009	24/05/2010	24/05/2010	31/05/2011	31/05/2011	15/03/2012	15/03/2012
Quantidade de opções outorgadas (em nº de ações) .....	97.714	97.710	136.469	34.036	88.241	88.274	156.276	156.333
Prazo para que as opções se tornem exercíveis.....	13/03/2010 e 31/05/2012	13/03/2010 e 31/05/2012	31/05/2011 e 31/05/2013	31/05/2011 e 31/05/2013	31/05/2014	31/05/2014	31/03/2015	31/03/2015
Prazo máximo para exercício das opções.....	31/05/2013	31/05/2013	31/05/2014	31/05/2014	31/05/2015	31/05/2015	31/03/2016	31/03/2016
Prazo de restrição à transferência das ações.....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de ações:								
Em aberto no início do exercício social (em R\$, por ação) .....	0,01	27,47	0,01	46,49	0,01	54,69	0,01	64,13
Perdidas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Exercidas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	0,01	26,93	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Expiradas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor justo das opções na data de outorga (em R\$, por ação) .....	32,14	16,79	51,99	23,02	59,75	25,27	79,78	37,94
Diluição potencial em caso de exercício das opções .....	0,04%	0,04%	0,05%	0,01%	0,03%	0,03%	0,06%	0,06%

\* Na data de apresentação deste formulário, todas as opções da Série A3 já havia sido exercidas, bem como já existem opções exercidas da Série A4.

Valores referentes ao exercício de 2011

Diretoria											
Número de membros beneficiários do plano de outorga de opções.....	12										
<b>Em relação a cada outorga de opções:</b>	<b>Série X</b>	<b>Série A1 – Gold</b>	<b>Série A1 – Silver</b>	<b>Série A2 – Gold</b>	<b>Série A2 – Silver</b>	<b>Série A3 – Gold</b>	<b>Série A3 – Silver</b>	<b>Série A4 – Gold</b>	<b>Série A4 – Silver</b>	<b>Série A5 – Gold</b>	<b>Série A5 – Silver</b>
Data da outorga .....	07/07/2006	13/04/2007	13/04/2007	03/03/2008	03/03/2008	13/05/2009	13/05/2009	24/05/2010	24/05/2010	31/05/2011	31/05/2011
Quantidade de opções outorgadas (em nº de ações) .....	100.800	75.760	171.842	292.694	311.736	264.971	276.675	234.754	58.550	156.300	156.361
Prazo para que as opções se tornem exercíveis.....	30/07/2009 e 30/07/2011	30/04/2010	30/04/2010	06/03/2008 e 31/03/2011	06/03/2008 e 31/03/2011	13/03/2010 e 31/05/2012	13/03/2010 e 31/05/2012	31/05/2011 e 31/05/2013	31/05/2011 e 31/05/2013	31/05/2014	31/05/2014
Prazo máximo para exercício das opções.....	30/07/2011 e 30/10/2011	29/04/2011	29/04/2011	30/03/2012	30/03/2012	31/05/2013	31/05/2013	31/05/2014	31/05/2014	31/05/2015	31/05/2015
Prazo de restrição à transferência das ações.....	Vide item (I) do item 13.4 acima	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de ações:											
Em aberto no início do exercício social (em R\$, por ação) .....	42,43	0,01	24,63	0,01	26,93	0,01	27,47	0,01	46,49	0,01	54,69
Perdas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Exercidas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	38,59	0,01	24,63	0,01	26,93	0,01	26,93	0,01	46,49	N/A	N/A
Expiradas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor justo das opções na data de outorga (em R\$, por ação) .....	11,19	32,38	13,93	36,09	19,22	32,14	16,79	51,99	23,02	59,75	25,27
Diluição potencial em caso de exercício das opções .....	0,04%	0,03%	0,07%	0,11%	0,12%	0,10%	0,11%	0,09%	0,02%	0,11%	0,11%

Valores referentes ao exercício de 2010

Diretoria										
Número de membros beneficiários do plano de outorga de opções.....										
11										
Em relação a cada outorga de opções:	Série IX	Série X	Série A1 – Gold	Série A1 – Silver	Série A2 – Gold	Série A2 – Silver	Série A3 – Gold	Série A3 – Silver	Série A4 – Gold	Série A4 – Silver
Data da outorga.....	15/05/2005	07/7/2006	13/04/2007	13/04/2007	03/03/2008	03/03/2008	13/05/2009	13/05/2009	24/05/2010	24/05/2010
Quantidade de opções outorgadas (em nº de ações).....	101.400	100.800	75.760	171.842	292.694	311.736	264.971	276.675	234.754	58.550
Prazo para que as opções se tornem exercíveis.....	30/05/2008 e 31/05/2010	30/7/2009 e 30/7/2011	30/04/2010	30/04/2010	06/03/2008 e 31/03/2011	06/03/2008 e 31/03/2011	13/03/2010 e 31/05/2012	13/03/2010 e 31/05/2012	31/05/2011 e 31/05/2013	31/05/2011 e 31/05/2013
Prazo máximo para exercício das opções.....	31/05/2010 e 30/06/2010	30/7/2011 e 30/10/2011	29/04/2011	29/04/2011	30/03/2012	30/03/2012	31/05/2013	31/05/2013	31/05/2014	31/05/2014
Prazo de restrição à transferência das ações.....	Vide item (I) do item 13.4 acima	Vide item (I) do item 13.4 acima	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de ações:										
Em aberto no início do exercício social (em R\$, por ação) .....	30,51	39,61	0,01	24,63	0,01	26,93	0,01	27,47	N/A	N/A
Perdidas durante o exercício social (em R\$, por ação) ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Exercidas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	29,62	40,38	0,01	24,63	0,01	26,93	0,01	27,47	N/A	N/A
Expiradas durante o exercício social (em R\$, por ação) .....	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor justo das opções na data de outorga (em R\$, por ação) .....	10,24	11,19	32,38	13,93	36,09	19,22	32,14	16,79	51,99	23,02
Diluição potencial em caso de exercício das opções .....	0,04%	0,04%	0,03%	0,07%	0,11%	0,12%	0,10%	0,11%	0,09%	0,02%

### 13.7 Informações sobre as opções em aberto detidas pelo conselho de administração e pela diretoria estatutária

Os membros do nosso Conselho de Administração não são elegíveis aos nossos planos de opção de compra de ações. Abaixo apresentamos as opções exercíveis e não exercíveis em aberto ao final do exercício social de 2012.

#### Opções em aberto ao final do exercício social encerrado em 31/12/2012

Diretoria						
Nº de membros	12					
Série	A4 – Silver	A4 – Gold	A5 – Silver	A5 – Gold	A6 – Silver	A6 – Gold
<b>Opções ainda não exercíveis</b>						
Quantidade	18.729	75.091	88.274	88.241	156.333	156.276
Data em que se tornarão exercíveis	31/05/2013	31/05/2013	31/05/2014	31/05/2014	31/03/2015	31/03/2015
Prazo máximo para exercício das opções	31/05/2014	31/05/2014	31/05/2015	31/05/2015	31/03/2016	31/03/2016
Prazo de restrição à transferência das ações	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Preço médio ponderado de exercício	R\$ 46,49	R\$ 0,01	R\$ 54,69	R\$ 0,01	R\$ 64,13	R\$ 0,01
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 23,02	R\$ 51,99	R\$ 25,27	R\$ 59,75	R\$ 37,94	R\$ 79,78
<b>Opções exercíveis</b>						
Quantidade	0	0	0	0	0	0
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prazo de restrição à transferência das ações	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Preço médio ponderado de exercício	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor justo das opções no último dia do exercício social	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



### 13.8 Opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária

Os membros do nosso Conselho de Administração não são elegíveis aos nossos planos de opção de compra de ações. Abaixo apresentamos as opções exercidas e as ações entregues para os membros da nossa Diretoria em 2010, 2011 e 2012.

As ações referentes ao exercício das opções de compra de ações são entregues na data do respectivo exercício. Dessa forma, não há diferenciação entre as opções exercidas e as ações entregues nos exercícios de 2010, 2011 e 2012.

#### Valores referentes ao exercício de 2012

Diretoria			
Numero de membros beneficiários do plano de outorga de opções .....	9		
<b>Em relação às opções exercidas e ações entregues:</b>	<b>Série A3 – Gold</b>	<b>Série A3 – Silver</b>	
Número de ações .....	97.714	97.710	
Preço médio ponderado de exercício 1 R\$ por ação) .....	0,01	27,47	
Valor total da diferença entre o valor de exercício e o valor de mercado das ações relativas às opções exercidas (em R\$, por ação) .....	75,29	47,83	

#### Valores referentes ao exercício de 2011

Diretoria									
Numero de membros beneficiários do plano de outorga de opções .....	12								
<b>Em relação às opções exercidas e ações entregues:</b>	<b>Série X</b>	<b>Série A1 – Gold</b>	<b>Série A1 – Silver</b>	<b>Série A2 – Gold</b>	<b>Série A2 – Silver</b>	<b>Série A3 – Gold</b>	<b>Série A3 – Silver</b>	<b>Série A4– Gold (1º lote)</b>	<b>Série A4– Silver (1º lote)</b>
Número de ações .....	61.400	35.787	80.800	158.666	168.772	19.681	24.594	61.378	15.307
Preço médio ponderado de exercício 1 R\$ por ação) .....	43,15	0,01	24,63	0,01	26,93	0,01	27,47	0,01	46,49
Valor total da diferença entre o valor de exercício e o valor de mercado das ações relativas às opções exercidas (em R\$, por ação) .....	23,85	66,99	42,,37	66,99	40,07	66,99	39,53	66,99	20,51

#### Valores referentes ao exercício de 2010

Diretoria							
Numero de membros beneficiários do plano de outorga de opções .....	11						
<b>Em relação às opções exercidas e ações entregues:</b>	<b>Série IX</b>	<b>Série A1 – Gold</b>	<b>Série A1 – Silver</b>	<b>Série A2 – Gold</b>	<b>Série A2 – Silver</b>	<b>Série A3 – Gold</b>	<b>Série A3 – Silver</b>
Número de ações .....	61.300	39.973	91.042	29.403	31.363	27.250	34.053
Preço médio ponderado de exercício (em R\$, por ação) .....	30,52	0,01	24,63	0,01	26,93	0,01	27,47
Valor total da diferença entre o valor de exercício e o valor de mercado das ações relativas às opções exercidas (em R\$, por ação) .....	38,76	69,27	44,65	69,27	42,35	69,27	41,81

### 13.9 Informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 13.6 a 13.8 – Método de precificação do valor das ações e das opções

#### a. modelo de precificação

O valor justo de cada opção concedida é estimado na data da concessão usando o modelo Black & Scholes de precificação de opções.

#### b. dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e taxa de juros livre de riscos

O valor de mercado de cada opção concedida é estimado na data de concessão usando o modelo *Black-Scholes-Merton* de precificação de opções, considerando as seguintes premissas, quanto às opções vigentes em 2013:

	<u>Na data de outorga</u>
Preço médio ponderado das ações (por ação), conforme valor médio dos 20 últimos pregões com relação à data de outorga	Série A4: R\$ 58,11 Série A5: R\$ 68,36 Série A6: R\$ 80,16 Série A7: R\$ 100,00
Preço de exercício	Série A4 "Gold": R\$ 0,01 Série A4 "Silver": R\$ 46,49 Série A5 "Gold": R\$ 0,01 Série A5 "Silver": R\$ 54,69 Série A6 "Gold": R\$ 0,01 Série A6 "Silver": R\$ 64,13 Série A7 "Gold": R\$ 0,01 Série A7 "Silver": R\$ 80,00
Volatilidade atualizada esperada	28,91%
Prazo de vida das opções	4 anos
Dividendos esperados	0,88%
Taxa de juros livre de riscos	10,86%
Valor justo da opção na data da outorga (por opção)	Vide item 13.6 acima

#### c. método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado

Não consideramos para efeito de precificação das opções os exercícios antecipados decorrentes de desligamento involuntário, falecimento ou invalidez do beneficiário, bem como em decorrência de eventos societários.

Adotamos a premissa de que as opções serão exercidas a partir do momento em que as opções se tornarem exercíveis. Dessa forma, o prazo de vida das opções adotado nos cálculos varia de 1 a 5 anos, de acordo com a série de outorga e correspondentes prazos de carência das opções.

d. forma de determinação da volatilidade esperada

Para o cálculo da volatilidade esperada, foi utilizado o desvio padrão dos logaritmos naturais das variações diárias históricas do preço das ações de emissão de nossa Companhia, de acordo com o prazo de vigência das opções.

e. outras características incorporadas na mensuração do valor justo das opções

Até o término de seu período de carência, as opções não exercíveis são consideradas como opções do tipo *call* nos cálculos pelo método *Black-Scholes-Merton*. Após se tornarem exercíveis, as opções passam a ser consideradas como opções do tipo *put*, ou seja, exercíveis a qualquer momento até seu prazo de expiração.

### 13.10 Informações sobre planos de previdência conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários

Em 31 de dezembro de 2012, nossos Conselheiros não eram elegíveis aos nossos planos de previdência. Abaixo apresentamos os planos de previdência em vigor para a Diretoria.

<b>Diretoria</b>	
Número de membros <sup>1</sup> .....	9,58
Nome do plano .....	Plano de Previdência Privada do Grupo Pão de Açúcar, com a Brasilprev Seguros e Previdência S.A.
Quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar .....	Nenhum
Condições para se aposentar antecipadamente .....	- Ter, no mínimo, 60 anos de idade; - Ter, no mínimo, 10 anos de vínculo com o Grupo Pão de Açúcar; - Ter, no mínimo, 5 anos de contribuição ao Plano de Previdência; e - Ter cessado o vínculo com o Grupo Pão de Açúcar.
Valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores (em R\$) .....	R\$ 1.629.328,95
Valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores (em R\$) .....	R\$ 518.828,56
Possibilidade e condições para resgate antecipado .....	É possível o resgate antecipado, em caso de desligamento do beneficiário de nossa Companhia. Quanto ao resgate das contribuições efetuadas por nossa Companhia, o saldo da reserva será liberado de acordo com a seguinte proporção: - Nenhum resgate, caso tenha contribuído por menos de 5 anos; - Resgate de 50% do saldo, caso tenha contribuído por 5 a 6 anos; - Resgate de 60% do saldo, caso tenha contribuído por 6 a 7 anos; - Resgate de 70% do saldo, caso tenha contribuído por 7 a 8 anos; - Resgate de 80% do saldo, caso tenha contribuído por 8 a 9 anos; - Resgate de 90% do saldo, caso tenha contribuído por 9 a 10 anos; e - Resgate de 100% do saldo, caso tenha contribuído por mais de 10 anos.

<sup>1</sup> O número de membros de nossa Diretoria informado na tabela acima corresponde à média anual do número de Diretores apurado mensalmente, conforme tabela abaixo:

<b>Mês</b>	<b>Nº de Membros da Diretoria</b>
Janeiro	12
Fevereiro	12
Março	12
Abril	11
Maio	10
Junho	9
Julho	9
Agosto	7
Setembro	7
Outubro	8
Novembro	7
Dezembro	9
<b>Total</b>	<b>113</b>
<b>Nº total de membros / 12</b>	<b>9,58</b>

### **13.11 Remuneração individual máxima, mínima e média do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal**

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não divulgado em razão de decisão judicial.

### **13.12 Mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria**

Em 31 de dezembro de 2012, não tínhamos arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturassem mecanismos de remuneração ou indenização para os nossos administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria.

### **13.13 Percentual na remuneração total devido por administradores e membros do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores**

*Valores referentes ao exercício de 2012*

<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
7,53%	0%	0%	0,98%

*Valores referentes ao exercício de 2011*

<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
91,57%	0%	0%	91,57%

*Valores referentes ao exercício de 2010*

<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
93,67%	0%	0%	89,74%

### **13.14 Remuneração de administradores e membros do conselho fiscal, agrupados por órgão, recebida por qualquer razão que não a função que ocupam**

*Valores referentes ao exercício de 2012*

<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	<b>R\$ 0,00</b>

*Valores referentes ao exercício de 2011*

<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	<b>R\$ 0,00</b>

*Valores referentes ao exercício de 2010*

<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Conselho Fiscal</b>	<b>Total</b>
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	<b>R\$ 0,00</b>

### **13.15 Remuneração de administradores e membros do conselho fiscal reconhecida no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor**

Não houve pagamento de remuneração para membros do nosso Conselho de Administração, Diretoria ou Conselho Fiscal reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas da nossa Companhia.

### **13.16 Outras informações relevantes**

Esclarecemos que, para os fins do Art. 152 da Lei nº 6.404/76, não integram o montante global da remuneração dos administradores:

- (i) o valor destinado à remuneração dos membros do Conselho Fiscal;
- (ii) o valor da remuneração baseada em ações, nos termos da Deliberação CVM nº 562/08, atribuída aos nossos diretores e decorrente de opções de compra de ações outorgadas em exercícios anteriores e exercíveis no exercício social de 2013, nos termos do plano de opção de compra de ações de emissão da nossa Companhia aprovado em assembleia geral extraordinária realizada em 20 de dezembro de 2006; e
- (iii) o valor correspondente às contribuições para o INSS, que sejam ônus do empregador, reconhecidas em seu resultado. Quando cabível, os valores dos encargos incidentes sobre as remunerações fixa e variável deverão ser informados, respectivamente, nas letras “c.i” e “c.ii” (“outros”), conforme OFÍCIO-CIRCULAR/CVM/SEP/Nº03/2012.